



## **Grundsätze der Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei der Pröll GmbH und Pröll Services GmbH**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens:

Um unsere Informationspflichten nach den Art. 12 ff. der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu erfüllen, stellen wir Ihnen nachfolgend gerne unsere Informationen zum Datenschutz im Rahmen des Bewerbungsverfahrens dar:

### **Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?**

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist die  
Pröll GmbH, Treuchtlinger Str. 29, 91781 Weißenburg i. Bay., Deutschland

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten im Impressum unserer Internetseite unter [www.proell.de](http://www.proell.de)

### **Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Daten von Ihnen, die für die Abwicklung des Verfahrens notwendig sind und die Sie uns bereitstellen. Dies können Kontaktdaten, alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten (Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen etc.) sowie ggf. Daten zur Bankverbindung (um Reisekosten zu erstatten) sein.

Wenn wir Daten von Ihnen im Zuge des Bewerbungsverfahrens erhalten haben, dann werden wir diese grundsätzlich nur für die Abwicklung des Bewerbungsprozesses verarbeiten.

Eine Datenverarbeitung zu anderen Zwecken kommt nur dann in Betracht, wenn die insoweit erforderlichen rechtlichen Vorgaben gemäß Art. 6 Abs. 4 DS-GVO vorliegen. Etwaige Informationspflichten nach Art. 13 Abs. 3 DS-GVO und Art. 14 Abs. 4 DS-GVO werden wir in dem Fall selbstverständlich beachten.

### **Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess ist Art. 6 Abs. 1 lit. b in Verbindung mit § 26 BDSG, wonach die Datenverarbeitung zur Anbahnung oder Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erlaubt ist.

### **Wie lange werden die Daten gespeichert?**

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z. B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre).

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie ggf., ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen. Diese Speicherung erfolgt dann auf Grundlage Ihrer formgerechten Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO.

Dokument	Versionsnr.	Freigabedatum	Freigabe durch	Letzte Anpassung	Nächste Anpassung	Seite
Pröll GmbH – generelle Information Datenverarbeitung Bewerber	1	02.09.2019	Stefan Zäh	21.06.2021	Nach Bedarf	1 von 2

### **An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?**

Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet grundsätzlich nur statt, wenn dies für die Durchführung des Vertrages mit Ihnen erforderlich ist, die Weitergabe auf Basis einer Interessenabwägung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO zulässig ist, wir rechtlich zu der Weitergabe verpflichtet sind oder Sie insoweit eine Einwilligung erteilt haben.  
Im Rahmen des Bewerbungsverfahren werden Ihre Daten nicht an Dritte weitergegeben.

### **Wo werden die Daten verarbeitet?**

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns ausschließlich auf den internen Systemen der Pröll GmbH, innerhalb der Bundesrepublik Deutschland, verarbeitet.

### **Ihre Rechte als „Betroffener“**

Sie haben das Recht, auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

### **Unser Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen internen Datenschutzbeauftragten für unser Unternehmen benannt. Bitte wenden Sie sich mit allen datenschutzrechtlichen Anliegen an diesen. Der Datenschutzbeauftragte wird Ihr Anliegen dann prüfen und die weiteren Maßnahmen einleiten. Sie erreichen ihn unter folgenden Kontaktdaten:

Stefan Zäh  
– Datenschutzbeauftragter **Pröll GmbH** –  
Treuchtlinger Straße 29  
91781 Weißenburg i. Bay.  
Deutschland  
+49 9141 960-20  
E-Mail: [datenschutz@proell.de](mailto:datenschutz@proell.de)

### **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Die für die Pröll GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)  
Promenade 18  
91522 Ansbach  
Telefon: +49 (0) 981 180093-0  
Telefax: +49 (0) 981 180093-800  
E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)

Stand: 21.06.2021

Dokument	Versionsnr.	Freigabedatum	Freigabe durch	Letzte Anpassung	Nächste Anpassung	Seite
Pröll GmbH – generelle Information Datenverarbeitung Bewerber	1	02.09.2019	Stefan Zäh	21.06.2021	Nach Bedarf	2 von 2