



## **Pflichtinformation nach Artikel 13 DSGVO** **im Bewerbungsverfahren der Pröll Gruppe**

Vielen Dank für die Zusendung Ihrer Bewerbung. Im Folgenden informieren wir Sie, wie wir Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten:

### **Datenerhebung**

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden insbesondere Motivations- bzw. Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse erhoben und verarbeitet. Die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Sinne von Art. 4 Nr. 1 DSGVO, wie z. B. Adressdaten und Geburtsdatum, aber auch Daten über Ihren konkreten Werdegang o. ä., findet grundsätzlich bei Ihnen statt.

### **Datenverarbeitung**

Die Verarbeitung der von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung für die Besetzung von Stellen innerhalb unseres Unternehmens. Ihre Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich und übermitteln diese nicht an Dritte weiter.

### **Empfänger**

Empfänger und Kategorien von Empfängern Ihrer personenbezogenen Daten zur Erreichung des Zwecks sind bzw. können nach unserem derzeitigen Bewerberprozess sein: zuständiger Geschäftsführer, zuständige/r Vorgesetzte/r, der/die Mitarbeiter/in des Personalmanagements.

### **Löschung**

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall. Sofern es nicht zur Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen.

Bei positiver Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre Daten zum Zwecke der späteren Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses, unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften, weiterverarbeitet.

Selbstverständlich haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Bewerbung zurückzuziehen.

### **Ihre Datenschutzrechte**

Sie haben das Recht von uns Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) oder Übertragung Ihrer Daten (Art. 20 DSGVO) zu verlangen, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind. Außerdem haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.

### **Unsere Kontaktdaten und die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:**

**Pröll GmbH**  
Treuchtlinger Straße 29  
91781 Weißenburg i. Bay.  
Deutschland

Stefan Zäh  
Telefon: +49 9141 906-0  
E-Mail: [datenschutz@proell.de](mailto:datenschutz@proell.de)

Mit freundlichen Grüßen  
**Ihre Personalabteilung**