



Treuchtlinger Straße 29
D-91781 Weißenburg i. Bay.
Telefon +49 9141 906-0
Telefax +49 9141 906-49
E-Mail: info@proell.de
Internet: www.proell.de

Unternehmenspolitik

Die Oberste Leitung verpflichtet sich und alle Mitarbeiter zur Einhaltung der Unternehmenspolitik.

- ☞ Wir entwickeln, produzieren und vertreiben zukunftsfähige chemische Sonderprodukte für weltweite Wachstumsmärkte zum Beschichten und Bedrucken von Kunststoffen und anderen Materialien sowie Farbsysteme für die Sieb- und Tampondruck-Technik.
- ☞ Unsere Kunden stehen dabei im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns und ihre hohen Anforderungen bestimmen die Qualität unserer Produkte und unseren Service.
- ☞ Wir haben die Selbstverpflichtungserklärung der Europäischen Vereinigung der Verbände der Lack-, Druckfarben- und Künstlerfarbenindustrie, EuPIA und CEPE zur Vermeidung des Einsatzes von gefährlichen Rohstoffen mitunterzeichnet und halten uns an die Kriterien der Ausschlusspolitik bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte.
- ☞ Die enge Zusammenarbeit unserer Bereiche Forschung und Entwicklung, Produktion und Vertrieb sichert auch bei komplexen Aufgabenstellungen ein hohes Maß an Produktionsqualität, Produktsicherheit, Umweltverträglichkeit und Anwendernutzen, wie auch die Einhaltung interner und externer Anforderungen.
- ☞ Wir sind uns der Auswirkungen des Klimawandels bewusst. Insbesondere bei der Neuentwicklung unserer Produkte beachten wir verschiedene Nachhaltigkeitsaspekte.
- ☞ Kundenspezifische Problemlösungen verbunden mit fachkundigem Service, Flexibilität und Schnelligkeit zeichnen uns aus. Dazu gehört auch ständige Kundenbetreuung einschließlich technischer Schulungen.
- ☞ Wir überwachen ständig unsere Produktion, um eventuell entstehende Umweltbelastungen auszuschließen, ein höchstes Maß an Sicherheit für Beschäftigte, Besucher und Nachbarn zu erreichen und die gesetzlichen und internen Vorschriften einzuhalten.
- ☞ Wir betrachten als unsere besondere Aufgabe, alle Ressourcen effizient einzusetzen, mit Gefahrstoffen besonders sorgsam umzugehen und Emissionen und Abfälle zu vermeiden.

- ☞ Wir fördern eine transparente und ethische Unternehmenskultur, indem Hinweise zu Fehlverhalten oder illegalen Aktivitäten anonym gemeldet werden können.
- ☞ Wir sorgen für fachliche Kompetenz und Umwelt- und Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter, fördern aktive Beteiligung an der Verbesserung unserer Prozesse, Produktqualität, Produktsicherheit und Umweltleistung verbunden mit hoher Einsatzbereitschaft für Kunden und Unternehmen.
- ☞ Wir fördern den Schutz der Gesundheit und die Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen durch vorausschauende Planung von Anlagen und Prozessen sowie gesundheitsgerechter Durchführung von Tätigkeiten.
- ☞ Wir wollen durch gleichbleibende beste Qualität unter Berücksichtigung aller Umwelt- und Sicherheitsstandards mit unseren Produkten und Dienstleistungen unsere Auftraggeber überzeugen.
- ☞ Die Erhöhung der Zufriedenheit unserer Kunden und die stete Förderung des Schutzes der Umwelt sowie der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter über die gesetzlichen Vorschriften hinaus ist unser erklärtes Ziel.
- ☞ Wir schützen personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten sowie sonstige vertrauliche Informationen vor dem Zugriff Dritter.
- ☞ Wir lehnen jede Form der Korruption, Erpressung, Bestechung, etc. sowie das Einschleusen der Erträge aus derartigen Praktiken in den Wirtschaftskreislauf ab und unterstützen den lautereren Wettbewerb unter Einhaltung kartellrechtlicher Vorschriften.
- ☞ Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir ab, ebenso wie die Diskriminierung von Menschen auf Grund individueller Gegebenheiten wie z.B. ethnischer Herkunft, Geschlecht, Behinderung, Religion, sexueller Orientierung, politischer Ansichten, etc. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir verantwortungsvolles Handeln in diesem Sinne.
- ☞ Die Einhaltung von Compliance-Aspekten ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb wird das Bewusstsein aller Mitarbeiter hinsichtlich Compliance-Aspekten geschult und die Compliance-Kultur im Unternehmen fortlaufend gestärkt.

Weißenburg, April 2025

Pröll GmbH



Michael Anderle



Reinhard Port